

Przegląd funkcji HR

Czy HR to centrum kosztów?
A może generator przychodów?

Termin:
15-16 kwietnia 2019 r.

Cena:
2100 zł netto

Kontakt
Klaudia Pliszka
tel. +48 510 201 302
klaudia.pliszka@pl.ey.com



EY

Building a better
working world

Dwudniowe szkolenie dające dużą dawkę wiedzy z zakresu funkcji HR oraz informacje, jak w praktyce podejść do przeglądu i oceny tej funkcji.

Dla kogo?

Jeżeli:

- ▶ chcesz zaktualizować wiedzę lub dowiedzieć się więcej na temat narzędzi i roli HR w organizacji;
- ▶ zadajesz sobie pytania, czy można coś zmienić, aby bardziej efektywnie wspierać organizację;
- ▶ zastanawiasz się, jakie ryzyka rodzi lub ogranicza obecnie HR w twojej organizacji;
- ▶ chcesz zrobić samoocenę lub przegląd funkcji HR

to szkolenie jest dla Ciebie!

Zapraszamy pracowników działów HR, audytorów wewnętrznych oraz osoby, które chcą poznać dobre praktyki w HR lub zweryfikować obecny sposób działania tej funkcji.

Cele szkolenia

- ▶ Spojrzenie na HR jako na partnera strategicznego w zwiększaniu wartości firmy
- ▶ Przygotowanie do samooceny HR lub przeprowadzenia audytu funkcji HR

Szkolenie prowadzą: specjalista z zakresu HR oraz czynny audytor wewnętrzny.

15 pkt CPE



Program szkolenia

Modele rozwoju funkcji personalnej w organizacji

- ▶ HR: czemu służył kiedyś i obecnie?
- ▶ Strategiczne umocowanie funkcji HR: od działu kadr i płac po business partnerring
- ▶ HR jako partner w zarządzaniu – modele rozwoju organizacji i wyłaniająca się potrzeba ZZL
- ▶ Jak rozpoznać, czy HR sprawnie funkcjonuje na poziomie budowania jakości relacji w organizacji?

Audyty wybranych systemów HR

- ▶ Modele kompetencji jako element scalający systemy HR
- ▶ Funkcje procesu rekrutacji, standaryzacja i kluczowe narzędzia wykorzystywane w systemie

- ▶ Systemy ocen: ocena okresowa, 360 i Development Centre – kluczowe punkty do audytu

Całodniowy warsztat - studium przypadków (liczne scenariusze jako materiał roboczy)

- ▶ Określanie roli HR oraz silnych i mocnych stron, identyfikacja możliwych działań i narzędzi HR do zastosowania w poszczególnych sytuacjach, określenie działań zwiększających dojrzałość funkcji HR i wsparcie organizacji
- ▶ Definiowanie celu i zakresu audytu
- ▶ Propozycja działań i procedur audytowych

Ocena HR

- ▶ Jak podejść do samooceny HR, a jak do przeglądu lub audytu
- ▶ Poziomy dojrzałości funkcji HR

Zgłoszenia

Zgłoszenia na szkolenie dokonuje się za pomocą formularza zgłoszeniowego, który jest dostępny on-line na stronie: www.academyofbusiness.pl

Jeśli chcieliby Państwo otrzymać bardziej szczegółowe informacje, prosimy o kontakt pod numerem telefonu 22 701 00 00 lub email: academyofbusiness@pl.ey.com

Pełną ofertę szkoleń znajdą Państwo na naszej stronie internetowej.

Serdecznie zapraszamy!