

Zarządzanie czy współpraca międzypokoleniowa?

na przykładzie pokoleń BB, X, Y, Z



Termin:
29 listopada 2019 r.

Cena: 1250 zł netto

Kontakt:
Sylwia Kacprzak
tel. +48 508 018 327
sylwia.kacprzak@pl.ey.com



EY

Building a better
working world



W jaki sposób zbudować porozumienie i efektywną współpracę między przedstawicielami pokolenia BB, X, Y i Z tak, aby uzyskać jak najlepsze efekty i wykorzystać zalety obu pokoleń?

Czy faktycznie różnimy się, aż tak bardzo, by mówić o odmiennych stylach zarządzania? Może warto szukać tego co wspólne i budować z pojedynczych liter międzypokoleniowy alfabet?



PROGRAM szkolenia

ZARZĄDZANIE czy WSPÓŁPRACA MIĘDZYPOKOLENIOWA?

1. Charakterystyka pokoleń: BB, X, Y, Z

- ▶ Pokolenie vs. generacja – ujednoczenie definicji.
- ▶ Ramy czasowe pokoleń.
- ▶ Czynniki kształtujące pokolenia.
- ▶ Silne i słabe strony każdego z pokoleń.

2. Pokolenia na rynku pracy

- ▶ Międzypokoleniowy Employer Branding.
- ▶ Oczekiwania względem pracodawców oraz przełożonych – różnice międzypokoleniowe.
- ▶ Rekrutacja pracowników z perspektywy pokoleń.
- ▶ Adaptacja pracowników w miejscu pracy – na co warto zwrócić uwagę w kontekście różnic pokoleniowych.

3. Motywacja i rozwój zawodowy wśród różnych pokoleń

- ▶ Czynniki wpływające na motywację poszczególnych pokoleń.
- ▶ Koncepcja kariery i rozwoju na przykładzie pokoleń.
- ▶ Etapy rozwoju zawodowego związane z wiekiem.
- ▶ Rekomendowane działania rozwojowe dla przedstawicieli każdego z pokoleń.

4. Międzypokoleniowe uczenie się i transfer wiedzy

- ▶ Preferowane sposoby przyswajania wiedzy przez poszczególne pokolenia.
- ▶ Przegląd metod transferu wiedzy z perspektywy różnych generacji.
- ▶ Ograniczenia w dzieleniu się wiedzą w organizacjach międzypokoleniowych.

5. Komunikacja

- ▶ Kanały komunikacyjne: różnice i podobieństwa.
- ▶ Dobre i złe praktyki wspierające i zaburzające komunikację międzypokoleniową.
- ▶ Informacja zwrotna.

6. Wielopokoleniowe organizacje

- ▶ Zarządzanie wiekiem - zespoły multipokoleniowe w organizacji.
- ▶ Przywództwo przez pryzmat pokoleń.
- ▶ Ageizm – dyskryminacja ze względu na wiek.
- ▶ Korzyści z zarządzania międzypokoleniowego.

INFORMACJE organizacyjne



Miejsce i godziny

Warszawa, Centrum Szkoleniowe
EY Academy of Business, budynek Focus,
al. Armii Ludowej 26. Jednodniowe szkolenie
w godz. 9:00-16:30



Cena

Udział w szkoleniu kosztuje 1250 zł + 23% VAT
za osobę. Cena obejmuje udział w szkoleniu,
serwis kawowy, lunch oraz materiały
dydaktyczne i szkoleniowe.



Kontakt

Sylwia Kacprzak
tel. +48 508 018 327
sylwia.kacprzak@pl.ey.com

EY Academy of Business
www.academyofbusiness.pl

Dla firm

Oferujemy również realizację szkolenia w formule
in-house (grupa zamknięta, wyłącznie dla
pracowników Państwa firmy). Nasze usługi
obejmują:

- ▶ badanie potrzeb szkoleniowych
- ▶ dostosowanie programu, opracowanie scenek
i przykładów na podstawie realiów i wyzwań
organizacji
- ▶ praktyczne rekomendacje przyszłych działań
- ▶ organizację szkoleń w centrum
konferencyjnym EY Academy of Business
w Warszawie lub w innym miejscu na terenie
całej Polski