



Rozwiązania
technologiczne
dla obszaru HR
w czasach pandemii
COVID-19



Wstęp

Obecne niepewne czasy wymusiły na organizacjach zmianę sposobu działania i bardzo szybką, nie zawsze zaplanowaną, cyfryzację. To zmiana, która dotyczy wielu obszarów funkcjonowania firmy, zaczynając od rozproszonej i asynchronicznej pracy zespołów, przez zdalną i cyfrową współpracę z kontrahentami, elektroniczny obieg dokumentów, po komunikację i dostarczanie wartości klientom w zupełnie nowy sposób. Jednak nie wszystkie organizacje były i są gotowe na rozpoczęcie cyfrowej transformacji, a wdrożone przez nie rozwiązania nie zawsze przynoszą oczekiwane rezultaty.

Jako EY wspieramy naszych Klientów w szybkiej ścieżce do sprawnej transformacji cyfrowej. Oferujemy rozwiązania technologiczne zbudowane przez wiodących przedsiębiorców oraz sprawdzone metody. Pozwalają one organizacjom być na bieżąco w ciągle zmieniającej się rzeczywistości i pomagają sprostać wyzwaniom, przed którymi stoją firmy, budować nowe produkty i usługi z zewnętrznymi partnerami technologicznymi oraz tworzyć ustrukturyzowane i skuteczne kanały pozyskiwania technologii na przyszłość.

Dzięki analizie i zrozumieniu potrzeb naszych Klientów jesteśmy w stanie zaproponować rozwiązania technologiczne, które precyzyjnie zaadresują najbardziej palące problemy i zaspokajają potrzeby klientów oraz bezpiecznie i w ustrukturyzowany sposób przeprowadzą organizacje przez proces cyfrowej transformacji.

Przed Państwem 3 przykłady wykorzystania technologii w obszarze HR, które mogą przynieść wymierne korzyści Państwa organizacji i stanowić odpowiedź na wyzwania, które stawia przed przedsiębiorstwami COVID-19.

DOŚWIADCZENIA FIRM WE WSPÓŁPRACY Z TECHNOLOGIĄ

Najczęściej popełniane błędy podczas wdrażania nowych narzędzi:

- ▶ Wdrażanie kilku równoległych rozwiązań o podobnych funkcjonalnościach,
- ▶ Brak przeszkolenia zespołu w zakresie wdrażanych narzędzi,
- ▶ Brak rozpoznania potrzeb pracowników i konkretnych zespołów,
- ▶ Brak rozpoznania rynku dostawców rozwiązań informatycznych przez organizację,
- ▶ Brak doświadczenia dostawcy IT w podobnych wdrożeniach,
- ▶ Kryterium ceny jako główny czynnik przesądzający o nawiązaniu współpracy z partnerem technologicznym,
- ▶ Brak perspektyw rozwoju narzędzia.



Jak efektywnie wdrożyć te narzędzia w swojej firmie?

- 1 KROK 1:** Wstępna analiza potrzeb organizacji
- 2 KROK 2:** Wyszukanie i odpowiedni dobór narzędzi
- 3 KROK 3:** Wdrożenie rozwiązań i onboarding pracowników



Efektywność pracy zdalnej

Efektywność pracy zdalnej jest wynikiem precyzyjnej komunikacji, jasno określonego planu pracy i podziału obowiązków, a także doboru technologii, które pozwolą zespołom na sprawną współpracę dającą dostęp do pozostałych członków zespołu, treści oraz narzędzi.



01 AI WSPIERA MOTYWACJĘ

OPIS ROZWIĄZANIA

Zintegrowane rozwiązanie SaaS dla menedżerów, żeby mogli szybciej, łatwiej komunikować się z pracownikami. Służy też do nagradzania i doceniania online. Wspiera procesy w HR i pozwala zarządzać talentami tak, by zostały w firmach na dłużej.

KLUCZOWE KORZYŚCI DLA KLIENTA

- ▶ Optymalizacja kosztów administracyjnych,
- ▶ Zdalne rozpatrywanie wniosków pracowników,
- ▶ Automatyzacja procesów HR,
- ▶ Obniżenie rotacji pracowników,
- ▶ Zwiększanie satysfakcji pracowników.



WYZWANIE

Wspieraj, doceniaj i bądź blisko z pracownikami podczas pracy zdalnej. Buduj w pracownikach poczucie, że są ważnymi członkami zespołu.



ROZWIĄZANIE

Rzeczywistość pracy w domu i radzenia sobie z niepokojem są wyzwaniem w trudnych czasach. Dlatego tak ważne jest, aby pracownicy, kierownicy i liderzy wspierali się nawzajem oraz doceniali.

Do 30 czerwca 2020 r. aplikacja do doceniania jest bezpłatna dla wszystkich firm: małych i dużych.

Uruchomienie aplikacji zajmie Ci tylko 5 minut.

Doceniaj pracowników i współpracowników już od dziś!

PROGNOZOWANE REZULTATY

38%

o tyle bardziej wydajni
są Ci zaangażowani
i lojalni pracownicy
AON Hewitt, 2018

18%

tylu Polaków jest lojalnych
wobec firm i rozwija
ich wartość
Instytut Gallupa, 2018

02 GRAFIK PRACY ON-LINE

OPIS ROZWIĄZANIA

Oprogramowanie automatyzujące planowanie i rozliczanie czasu pracy przy użyciu dodatkowych narzędzi i funkcjonujące zgodnie z obowiązującym Kodeksem pracy. System pozwala na tworzenie grafików jednym kliknięciem, biorąc pod uwagę wszystkie zmienne, takie jak liczba potrzebnych pracowników czy preferencje pracowników.

KLUCZOWE KORZYŚCI DLA KLIENTA

- ▶ Optymalizacja czasu pracy, brak nadgodzin,
- ▶ Kontrola nad kosztem pracy i KPI wydajnościowymi,
- ▶ Rejestracja czasu pracy bez kart i czytników,
- ▶ Oszczędność czasu w procesach związanych z planowaniem i rozliczaniem czasu pracy.



WYZWANIE

W czasach epidemii COVID-19, niepewności związanej z kryzysem gospodarczym i społecznym trudno jest zapewnić w placówkach odpowiedni personel. Obecne ustawienie grafików pracowniczych narażone jest na wysokie ryzyko niedostosowania ilości personelu do ilości pracy, pracy w godzinach nadliczbowych, utraty kontroli nad wydajnością i poziomem kosztów pracy.



ROZWIĄZANIE

Podczas pandemii firmy zmagają się z niedoborem pracowników. Oprogramowanie pomoże w lepszym wykorzystaniu dostępnych zasobów ludzkich i dostosowaniu liczby pracowników do zapotrzebowania na pracę. Zmniejszy ryzyko kosztownych nadgodzin. Narzędzie pomoże zminimalizować Ci straty związane z sytuacją.

PROGNOZOWANE REZULTATY

50% optymalizacja kosztów pracy

100% zgodność z Kodeksem Pracy

03 NIECH KAŻDY DZIEŃ BĘDZIE DNIEM WYPŁATY

OPIS ROZWIĄZANIA

Aplikacja mobilna zintegrowana z pracodawcą dostarcza etycznych, zrównoważonych i niedrogich produktów finansowych jako korzyści dla pracowników.

KLUCZOWE KORZYŚCI DLA KLIENTA

- ▶ Branding pracodawcy: bądź szefem, dla którego wszyscy chcą pracować,
- ▶ Motywacja siły roboczej: zwiększ satysfakcję, wydajność i utrzymanie pracowników,
- ▶ Korzyści finansowe oferowane każdemu pracownikowi niezależnie od rodzaju umowy: elastyczne wynagrodzenie i natychmiastowe opcje finansowania na lepszych warunkach.



WYZWANIE

Niepewność pracowników w czasach kryzysu gospodarczego / społecznego.



ROZWIĄZANIE

Jednym z rozwiązań, które możesz wykorzystać, aby pomóc swoim pracownikom w czasach kryzysu gospodarczego / społecznego i niepewności jest platforma finansowa.

Narzędzie umożliwia Twoim pracownikom dostęp do zarobionej pensji w dowolnym momencie miesiąca, w którym potrzebują pieniędzy, w sytuacjach awaryjnych. Przenieś ich istniejące pożyczki do mobilnej aplikacji i zawieszaj płatności rat na kilka miesięcy, aż kryzys się skończy. Uzyskaj dostęp do mobilnego trenera finansowego, który pomoże Twoim pracownikom w czasach niepewności finansowej.

**PROGNOZOWANE
REZULTATY**

20%

obniżona rotacja
pracowników

15%

większe zaangażowanie /
ilość przepracowanych
godzin

O firmie EY

EY jest światowym liderem rynku usług profesjonalnych obejmujących usługi audytorskie, doradztwo podatkowe, doradztwo biznesowe i doradztwo transakcyjne. Nasza wiedza oraz świadczone przez nas najwyższej jakości usługi przyczyniają się do budowy zaufania na rynkach kapitałowych i w gospodarkach całego świata. W szeregach EY rozwijają się utalentowani liderzy zarządzający zgranymi zespołami, których celem jest spełnianie obietnic składanych przez markę EY. W ten sposób przyczyniamy się do budowy sprawnej funkcjonującego świata. Robimy to dla naszych klientów, społeczności, w których żyjemy i dla nas samych.

Nazwa EY odnosi się do firm członkowskich Ernst & Young Global Limited, z których każda stanowi osobny podmiot prawny. Ernst & Young Global Limited, brytyjska spółka z odpowiedzialnością ograniczoną do wysokości gwarancji (company limited by guarantee) nie świadczy usług na rzecz klientów. Informacje na temat sposobu gromadzenia przez EY i przetwarzania danych osobowych oraz praw przysługujących osobom fizycznym w świetle przepisów o ochronie danych osobowych są dostępne na stronie ey.com/pl/pl/home/privacy.

Aby uzyskać więcej informacji, wejdź na www.ey.com/pl

© 2020 EYGM Limited

Wszelkie prawa zastrzeżone.



SCORE: 00290-162

Zgodnie ze zobowiązaniem EY na rzecz minimalizacji wpływu na środowisko, niniejszy dokument został wydrukowany na papierze wyprodukowanym z dużym udziałem makulatury.

Niniejszy materiał ma wyłącznie charakter informacyjny, a zawarte w nim dane nie mają zastąpić porady księgowej, podatkowej lub innej profesjonalnej. W celu uzyskania szczegółowej porady należy skontaktować się ze swoim doradcą.

ey.com/pl

Na Państwa pytania odpowiedzą:

