

# Budowanie zaangażowania

Terminy:  
15 października 2020 r.

Cena: 849 zł netto

Kontakt:  
Sylwia Kacprzak  
tel. +48 508 018 327  
sylwia.kacprzak@pl.ey.com



Academy of Business

Twój partner w rozwoju kompetencji





## Cel szkolenia

- ✓ Zwiększenie umiejętności budowania potencjału zespołu.
- ✓ Rozwój umiejętności doskonalenia i profesjonalizacji kapitału ludzkiego.

## Korzyści ze szkolenia

- ✓ Zdobyć wiedzy w zakresie skutecznego kierowania, wzmacniania i motywowania zespołu.
- ✓ Poznanie zasad motywowania zespołu w sytuacji kryzysowej.
- ✓ Przystwojenie scenariuszy rozwiązywania konfliktów w zespole.
- ✓ Doskonalenie indywidualnego podejścia w zarządzaniu poszczególnymi członkami zespołu.

## Szkolenie kierujemy do

# A

liderów zespołów;  
osób chcących zwiększyć  
efektywność podlegających im zespołów;

# B

menedżerów zainteresowanych  
psychologią zarządzania



# Program szkolenia

## Budowanie celów zespołu w procesie motywowania i zwiększania zaangażowania

- ▶ Cele osobiste a cele zespołu- podobieństwa, różnice, sprzężenia zwrotne, znaczenie korelacji
- ▶ Zarządzanie przez cele jako skuteczna forma realizacji zadań powierzonych zespołowi
- ▶ Budowanie i formowanie zespołów w oparciu o nakreślone cele

### Ćwiczenia:

Przedstawienie zespołowi zarysu nowego przedsięwzięcia z zachowaniem zasad motywowania i budowania korzystnego klimatu wokół jego realizacji. Dyskusja nad kwestiami problemowymi.

## Nowoczesne techniki zarządzania zespołem

- ▶ Zarządzanie godnościowe w organizacji (motywowanie w oparciu o wartości i korzyści)
- ▶ Turkusowe zarządzanie (turkusowa struktura organizacji, drużyny akcyjne, turkusowa kultura jakości)
- ▶ Zarządzanie międzygeneracyjne (efektywność zespołów mieszanych: pokolenia X, Y, Z)
- ▶ Zarządzanie zespołami w obszarze pracy zdalnej
- ▶ Relacje przełożony-podwładny w budowaniu skuteczności działania
- ▶ Tworzenie przyjaznej, proefektywnościowej atmosfery w zespole

### Ćwiczenia:

Praktyczne ćwiczenia profilowania zadań i aktywności, zależnie od profili kompetencyjnych członków zespołu wraz z omówieniem osiągniętych rezultatów.

## Narzędzia motywowania zespołów

- ▶ Rodzaje i modele skutecznego motywowania (Piramida Maslowa, Model Herzberga, motywatory niematerialne)
- ▶ Wytyczanie ścieżek rozwoju zawodowego pracowników jako element budowania zaangażowania
- ▶ Współmotywowanie członków zespołów jako klucz do budowania współodpowiedzialności

### Ćwiczenia:

Przeprowadzenie rozmowy motywującej z członkiem zespołu. Analiza mocnych i słabych stron.

## Rola przywódcy w podnoszeniu poziomu zaangażowania i motywacji w zespole

Podstawowe umiejętności menedżerskie w kierowaniu zespołami (zarządzanie w oparciu o wartości, zarządzanie różnorodnością i synergią)

- ▶ Udział zarządzających w rozwoju osobistym podwładnych
- ▶ Rozwiązywanie konfliktów w zespole
- ▶ Działania menedżerskie nastawione na budowanie zaangażowania
- ▶ Narzędzia budowania zaangażowania
- ▶ Mierniki poziomu zaangażowania w zespole

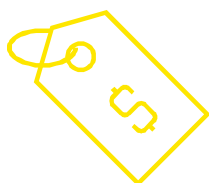


## Miejsce i godziny

Szkolenie online live.

## Cena

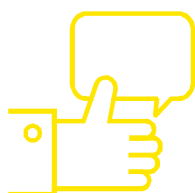
Udział w szkoleniu kosztuje **849 + 23% VAT** za osobę. Cena obejmuje udział w szkoleniu, serwis kawowy, lunch oraz materiały dydaktyczne i szkoleniowe.



## Kontakt

Sylwia Kacprzak  
tel. +48 508 018 327  
[sylwia.kacprzak@pl.ey.com](mailto:sylwia.kacprzak@pl.ey.com)

EY Academy of Business  
[www.academyofbusiness.pl](http://www.academyofbusiness.pl)



## Dla firm

Oferujemy również realizację szkolenia w formule in-house (grupa zamknięta, wyłącznie dla pracowników Państwa firmy). Nasze usługi obejmują:

- ▶ badanie potrzeb szkoleniowych
- ▶ dostosowanie programu, opracowanie scenek i przykładów na podstawie realiów i wyzwań organizacji
- ▶ praktyczne rekomendacje przyszłych działań
- ▶ organizację szkoleń w centrum konferencyjnym EY Academy of Business w Warszawie lub w innym miejscu na terenie całej Polski

