



Menedżer – sprawne zarządzanie organizacją

Człowiek ma w życiu albo wymówki,
albo wyniki.

Jack Canfield

Termin
1-4 grudnia 2020 r.

Cena
3500 zł plus VAT

Kontakt
Sylwia Kacprzak
tel. 508 018 327
sylwia.kacprzak@pl.ey.com

www.academyofbusiness.pl

EY Academy of Business

Twój partner w rozwoju kompetencji

Menedżer – sprawne zarządzane organizacją

Obszar zarządzania składa się z dwóch sfer umiejętności: 'miękkich' i 'twardych'. Miękkie, które były przedmiotem pierwszej części Akademii Menedżera, decydują o jakości interakcji międzyludzkich. Sztuka budowania zespołu i własnego autorytetu, umiejętność motywowania i rozwiązywania sporów, skuteczne komunikowanie się i wpływanie na innych niesłychanie istotne, ale mogą być niewystarczające. Osoba, która je posiadała, musi bowiem wiedzieć do czego umiejętności te wykorzystać, a tej wiedzy dostarcza sfera umiejętności twardych, której jest poświęcona druga część Akademii Menedżera.

Umiejętności twarde są maszyną, a umiejętności miękkie - smarem, bez którego maszyna nie jest w stanie dobrze funkcjonować. Sam smar, podobnie, jak sama maszyna, nie wystarczy. Bez umiejętności twardych niemożliwe jest tworzenie i doskonalenie rozwiązań systemowych, które sprawiają, że ludzie zatrudnieni w organizacji, jadąc każdego dnia do pracy, wiedzą, co mają robić, czemu służy ich praca, do czego zmagają się, w oparciu o jakie kryteria są oceniani i rozliczani oraz jak mają odnosić się do przyszłości, minimalizując wpływ ryzyka i niepewności. Same umiejętności miękkie tego nie zapewnią, choć są niezwykle przydatne.

Menedżer powinien umieć zaprojektować swoją organizację: dobrać jej strukturę, ustalić odpowiednie zasady pracy i współpracy oraz uzgodnić role i zakresy obowiązków i odpowiedzialności na różnych szczeblach zarządzania. Musi też wiedzieć, jak i w jakiej kolejności wdrażać w firmie systemy zarządzania, żeby móc w pełni wykorzystać ukryty w niej potencjał oraz możliwości, jakie oferuje współczesna technologia informatyczna.

Co wyróżnia to szkolenie?

Jest to szkolenie interdyscyplinarne ukazujące całościowy sposób widzenia organizacji jako systemu naczyń połączonych. Szeroki zakres tematyczny oraz liczne przykłady z życia (trener jest doświadczonym konsultantem) ukazują uczestnikom główne problemy występujące w rzeczywistych organizacjach, a także skuteczne sposoby rozwiązywania tych problemów. Sposób moderowania dyskusji zmusza uczestników do rezygnacji ze schematów myślowych, prowokuje ich do myślenia i do spojrzenia na własne organizacje z nowej perspektywy.



Dla kogo?

Dla absolwentów Akademii Menedżera E&Y oraz dla menedżerów wyższych szczebli zajmujących się kształtowaniem rzeczywistości organizacyjnej swoich przedsiębiorstw: wdrażaniem zasad, struktur, strategii i systemów.

Korzyści z udziału

- ▶ Systemowe widzenie organizacji ułatwiające bycie menedżerem w różnych firmach
- ▶ Zrozumienie roli i zadań menedżerów na różnych szczeblach zarządzania
- ▶ Poznanie czynników i zasad decydujących o skuteczności zarządzania
- ▶ Umiejętność projektowania (struktury i zasad działania) nowoczesnej organizacji



Termin i miejsce:
1-4 grudnia 2020 r.
Warszawa,
Budynek Focus

Kontakt:

Sylwia Kacprzak
sylwia.kacprzak@pl.ey.com
508 018 327



