**Badanie potrzeb**

**Zarządzanie Strategiczne -Warsztaty Mistrzowskie**

**Imię i nazwisko uczestnika:**

**Telefon kontaktowy:**

**Proszę podaj z jakimi problemami borykasz się w swojej pracy (jeden główny i jeden dodatkowy). Zastanów się jak definiujesz problem. Możesz skorzystać z przykładów podanych poniżej. Nasz trener skontaktuje się z Tobą by dokładniej zrozumieć Twój problem przed szkoleniem.**

* wysoka rotacja zatrudnienia
* niski poziom innowacyjności pracy
* występowanie „osób niezastąpionych”
* napięcia w załodze; podział na „my” i „oni”
* zauważalne słabnięcie pozycji rynkowej firmy
* niewydolność struktury organizacyjnej (silosowość)
* niska efektywność lub jakość procesów biznesowych
* problem z przełożeniem strategii na działania operacyjne
* inercja organizacyjna (trudności we wprowadzeniu zmian)
* wysoka/rosnąca liczba incydentów (zdarzeń zakłócających pracę)
* niska dyscyplina (nieprzestrzeganie zasad obowiązujących w firmie)
* braki w strategicznym myśleniu i działaniu kadry kierowniczej (bieżączka)
* niedostatek informacji zarządczej (niewiedza o tym, jak firma funkcjonuje)
* projekty nie dotrzymują założeń (terminu, budżetu, spodziewanych korzyści)
* niewłaściwe lub nieustalone relacje zarządu z udziałowcami / interesariuszami
* wypalenie zawodowe (praca w godzinach nadliczbowych lub wolnych od pracy)