

Akademia Doceniania

Jak skutecznie doceniać pracowników
i wpływać na ich zaangażowanie?

Docenianie w pracy to skuteczne narzędzie menedżerskie

To praktyczne warsztaty, których program został opracowany w oparciu o badanie i zgłaszane potrzeby menedżerów.

Docenianie implikuje zaangażowanie. Zaangażowane zespoły chętniej kooperują i są bardziej efektywne. Zaangażowanie pracownicy zostają w firmie na dłużej.

Bezpośredni przełożony ma największy wpływ na poczucie docenienia pracownika.

Program



Korzyści ze współpracy z EY Academy of Business:

- ▶ Rozumienie czym konkretnie jest docenianie w pracy.
- ▶ Znajomość funkcji doceniania.
- ▶ Umiejętność udzielania pozytywnego feedbacku i rozumienie jego wartości jako narzędzia budującego poczucie docenienia.
- ▶ Świadomość różnorodności w zespole jako źródła konkretnych powodów do doceniania pracowników.
- ▶ Znajomość języków doceniania i umiejętność ich identyfikacji u siebie i pracowników.
- ▶ Znajomość i praktyczna umiejętność stosowania pozafinansowych form doceniania w pracy.

Program

Warsztat 1
rozpoczęcie
(1 dzień stacjonarnie)

8 działań

podcasty, raporty, newslettery merytoryczne, podręcznik

8 tygodni

Warsztat 2
podsumowanie
(2-3 h ONLINE)



Czas realizacji:
ok. 2 miesiące



Koszty:

cena promocyjna na grudniowy termin 1999 netto
cena regularna 2500 netto



Trener

Iwona Grochowska

Psycholog, trenerka biznesu (Certyfikat Polskiej Szkoły Trenerów Biznesu Kontrakt OSH), praktyk biznesu z ponad 20-letnim doświadczeniem w zarządzaniu zespołami. Współzałożycielka programów i platformy do doceniania pracowników Nais, autorka wielu publikacji na temat doceniania. Wykładowca akademicki.



Kontakt

Adrianna Sykucka | Tel. 519 511 447 | adrianna.sykucka@pl.ey.com

Napisz do nas