

# Certyfikowana Akademia Menedżera

Rozwój lidera to inwestycja, która zwraca się w wynikach całej organizacji. Dołącz do programu, który zmienia liderów w inspirujących przywódców i buduje kulturę sukcesu.

## Cena za osobę

5 700 zł netto (7 011,00 zł brutto) - szkolenie stacjonarne

5 500 zł netto (6 765,00 zł brutto) - szkolenie online live

Na to szkolenie możesz uzyskać dofinansowanie z KFS.  
[Dowiedz się więcej tutaj.](#)

**Masz pytania?**  
Skontaktuj się z nami:



**Julita Włodarska**

Koordinator ds. projektów szkoleniowych  
[Julita.Wlodarska@pl.ey.com](mailto:Julita.Wlodarska@pl.ey.com)  
573 802 440



Kompetencje, których  
**dziś potrzebuje** każdy lider,  
każdy menedżer, każdy  
zespół i każda organizacja

## Certyfikowana Akademia Menedżera

### Zestaw kluczowych kompetencji, które powinien posiadać każdy menedżer

Menedżer to nie tylko osoba zarządzająca zadaniami i zespołem, ale przede wszystkim lider budujący swój autorytet. Akademia skupia się na roli menedżera – kim jest, jakie wyzwania go czekają i jak świadomie budować autorytet, stając się liderem. Program został stworzony z myślą o menedżerach na różnych poziomach doświadczenia, którzy pragną rozwijać i uzupełniać swoje umiejętności

### Dla kogo?

Warsztat skierowany jest do kadry zarządzającej, która pragnie rozwijać i doskonalić swoje kompetencje w zakresie efektywnego zarządzania zespołami.

#### Szczególnie zapraszamy:

- Menedżerów,
- Liderów,
- Kierowników,
- Dyrektorów,
- Każdą osobę, aspirującą do zarządzania ludźmi.

### Indywidualne podejście w praktyce

- **Narzędzia diagnostyczne** – testy psychometryczne poprzedzające rozwijane kompetencje na szkoleniu. Wysoka samoświadomość.
- **Indywidualna analiza potrzeb** – program dopasowany do realnych wyzwań uczestników.
- **Praca na konkretnych przykładach** – rozwiązujesz problemy, które znasz z własnego doświadczenia.
- **Małe grupy, duże wsparcie** – kameralna atmosfera, ćwiczenia pod okiem 2/3/4 trenerów gwarantują indywidualne podejście.
- **Uczysz się przez działanie** – gry, symulacje, scenki,
- **Materiały rozwojowe po szkoleniu** – prezentacje + indywidualne video expose menedżera jako narzędzie do dalszego rozwoju.

### Cel warsztatów

wyposażenie kadry zarządzającej w praktyczne umiejętności w zakresie:

#### Budowania autorytetu

w oparciu o expose. Wystąpienie menedżera pozwala na analizę stylu komunikacji oraz skuteczności przekazu.

#### Delegowania i rozliczania zadań

skuteczne przekazywanie odpowiedzialności i monitorowanie realizacji.

#### Motywowania pozafinansowego

budowanie zaangażowania zespołu poprzez niematerialne formy wsparcia

#### Zarządzania zespołem

organizowanie pracy, rozwijanie potencjału i budowanie efektywnej współpracy.

#### Komunikacji jednostronnej i dwustronnej

prowadzenie klarownego przekazu oraz aktywne słuchanie.

#### Udzielania feedbacku w tym trudnej informacji zwrotnej

konstruktywne rozmowy wspierające rozwój pracowników.

#### Rozwoju kompetencji Liderskich

świadome budowanie autorytetu i roli lidera w organizacji.



Kompetencje, których  
**dziś potrzebuje** każdy lider,  
każdy menedżer, każdy  
zespół i każda organizacja

## Korzyści z udziału w warsztacie dla uczestnika

Poznasz swój styl zarządzania

dzięki diagnozie predyspozycji menedżerskich odkryjesz swoje naturalne talenty i sposób podejmowania decyzji.

Spotkasz menedżerów z innych branż i linii biznesowych

wymiana doświadczeń i wspólne ćwiczenia z osobami na podobnym stanowisku pozwolą Ci spojrzeć na wyzwania z różnych perspektyw.

Przećwiczysz własne sytuacje zawodowe

możliwość pracy na realnych wyzwaniach z Twojego zespołu, pod okiem doświadczonych trenerów.

Otrzymasz wartościowy feedback

nauczysz się, jak skutecznie reagować na opór, zmiany i konflikty w zespole.

Zyskasz konkretne narzędzia do radzenia sobie z trudnymi sytuacjami

bieżąca informacja zwrotna od ekspertów i uczestników pozwoli Ci lepiej zrozumieć siebie i zwiększyć skuteczność w roli lidera.

Zainspirujesz się dobrymi praktykami

poznasz sprawdzone rozwiązania, które działają w innych organizacjach.

Zbudujesz pewność siebie

dzięki większej świadomości własnych możliwości i skuteczności w działaniu.

Zweryfikujesz swoje kompetencje w praktyce

na zakończenie weźmiesz udział w grze szkoleniowej typu Assessment Center, która pokaże Twój poziom rozwoju.

Rozwiniesz konkretne umiejętności liderskie

poprzez praktyczne ćwiczenia i gry szkoleniowe, które możesz od razu zastosować w swojej pracy.

## Korzyści z udziału w warsztacie dla firmy

Wykwalifikowana kadra zarządzająca

menedżerowie pracują sprawniej, zespoły osiągają lepsze wyniki.

Silniejsza kultura organizacyjna

rozwój liderów wzmacnia wartości firmy i buduje zaangażowanie.

Lepsza komunikacja i współpraca

mniej konfliktów, więcej synergii.

Zespół gotowy na zmiany

liderzy potrafią reagować na wyzwania i wdrażać innowacje.

Przewaga konkurencyjna

profesjonalna kadra zarządzająca to silna pozycja firmy na rynku.



➤ **Kompetencje, których  
dziś potrzebuje każdy lider,  
każdy menedżer, każdy  
zespół i każda organizacja**

## Program szkolenia

### Budowanie autorytetu

- Odkrywanie źródeł autorytetu
- Ekspert, praktyk czy oparty na wartościach – który jest bardziej skuteczny?
- Expose menedżera jako element budowania autorytetu z różnych perspektyw.

### Delegowanie i rozliczanie zadań

- Planowanie i wyznaczanie celów jako fundament skutecznego działania
- Trening zarządzania zadaniami na poszczególnych etapach - zebranie dobrych praktyk.
- Wyznaczanie celów i delegowanie zadań z jednoczesnym budowaniem zaangażowania i poczucia odpowiedzialności u pracowników.
- Asertywna komunikacja - w jaki sposób z szacunkiem radzić sobie w trudnych sytuacjach i nie dać się poczuciu bezradności?
- Monitorowanie i rozliczanie zadań, które sprzyja rozwojowi i wzbudzeniu zaangażowania

### Motywowanie pozafinansowe

- Rozpoznawanie i dostosowanie motywacji do indywidualnych potrzeb pracowników
- Poszukiwanie własnej motywacji
- Motywatory i demotywy oraz ich wpływ na zaangażowanie: techniki motywowania niezaangażowanych pracowników
- Skuteczna/nieskuteczna rola pieniądza w motywowaniu
- Jak motywować kolegów, kiedy stają się ich szefem? Balans między wymaganiami a partnerstwem
- Prowadzenie trudnych rozmów z uwzględnieniem wielowarstwowych komunikatów i ukrytych informacji.
- Gry komunikacyjne pracowników - diagnozowanie procesu komunikacyjnego

### Skuteczne stosowanie komunikacji w zarządzaniu

- Podstawowe i niezbędne narzędzia komunikacyjne w rozmowach z pracownikiem (werbalne i niewerbalne)
- Techniki jedno- i dwustronnej komunikacji w zarządzaniu
- Informacja zwrotna jako główne źródło rozwoju pracownika
- Narzędzia komunikacyjne – jak świadomie kierować rozmową i udzielać informacji zwrotnej
- Jak przygotować się i przedstawić zespołowi własne wartości, które mają decydujący wpływ na pracę z tym zespołem?

### Zarządzanie zespołem

- Profil zespołu osiągającego ponadprzeciętne rezultaty
- Czynniki sprzyjające współpracy w zespole - zjawisko synergii w praktyce
- Zarządzanie zmianą i emocjami w zespole - jak sobie z nimi radzić, jakie informacje przekazywać?
- Jak przełamać opór w trakcie zebrania z zespołem zaawansowanym?
- Diagnoza ról i potencjałów w zespole.

### Rozwój kompetencji liderских

- Rola lidera – wizja, sens i cel działań zespołu
- Styl przywództwa – różnice między menedżerem a liderem
- Dopasowanie stylu przewodzenia do rozwoju i potrzeb pracownika
- Utrwalenie poprzez grę wachlarza kompetencji poznanych na warsztacie
- Utrwalenie wiedzy poznanej na warsztacie – gra menedżerska podsumowująca zdobyte kompetencje: delegowanie, monitoring, komunikację, motywację, budowanie relacji i feedback.
- Indywidualne informacje zwrotne dotyczące kompetencji z całej Akademii Menedżera, na podstawie podsumowującej gry menedżerskiej
- Opracowanie celu rozwojowego - pierwszy krok do rozwoju konkretnych kompetencji w naturalnym środowisku pracy

# Certyfikowana Akademia Menedżera -i co dalej?

Po ukończonym szkoleniu zapraszamy do kolejnych kroków rozwoju przygotowaliśmy dla Ciebie rekomendowane ścieżki rozwoju kompetencji menedżerskich:

## Dyplomowany Menedżer Biznesu

Wybierz pakiet i odbierz Dyplom Menedżera Biznesu

- ▶ Akademia Menedżera II
- ▶ Menedżer skuteczne zarządzanie: rola i zadania menedżera

## Uzupełnij wiedzę

- ▶ Konsultacje 1:1 dla Absolwentów Akademii Menedżera
- ▶ Budowanie wysokoefektywnych zespołów: rola Lidera w pokonywaniu pięciu dysfunkcji pracy zespołowej

**Formularz  
zgłoszeniowy**



Akademia Menedżera I

01

Menedżer - skuteczne  
zarządzanie: rola i  
zadania menedżera

02

Akademia Menedżera II

03

Dyplomowany  
Menedżer  
Biznesu

→ Test Gallupa

→ Sesja 1:1

→ Development  
Centre

Akademia Menedżera II

03

Akademia Menedżera I

02

Menedżer - skuteczne  
zarządzanie: rola i  
zadania menedżera

01



- ▶ Każde **szkolenie** dopasowujemy
- ▶ Sprawdź **książki naszych ekspertów**
- ▶ Wybierz **coacha/mentora** do **zespołu, wyzwań i branży**
- ▶ Skorzystaj z **narzędzi diagnostycznych**

## Efektywność osobista

- ▶ Zarządzania zadaniami w czasie
- ▶ Efektywne prowadzenie spotkań
- ▶ Job crafting

## Potencjał menedżera

- ▶ FTM
- ▶ Akademia menedżera
- ▶ Budowanie autorytetu lidera w oparciu o wartości
- ▶ Menedżer skuteczne zarządzanie: rola i zadania menedżera

## Narzędzia menedżera

- ▶ Menedżerskie rozmowy 1:1
- ▶ Budowanie zaangażowania
- ▶ Metody i techniki zarządzania zespołem
- ▶ Zarządzanie pokoleniem Z
- ▶ Coachingowi styl zarządzania
- ▶ Budowanie efektywnych zespołów
- ▶ Zarządzanie przez cele
- ▶ Indywidualizacja w zarządzaniu
- ▶ Biznesowy savoir-vivre
- ▶ Zarządzanie zespołem rozproszonym
- ▶ Zarządzanie sytuacją kryzysową

## Komunikacja

- ▶ Komunikacja nastawiona na współpracę
- ▶ Komunikacja w sytuacjach trudnych
- ▶ Motywowanie pozafinansowe
- ▶ Trening umiejętności komunikacyjnych NVC
- ▶ Eksperski profil na LN
- ▶ Perswazja w biznesie. Kody wpływu w działaniu.
- ▶ Trening asertywności
- ▶ Współpraca w zespole rozproszonym
- ▶ Międzykulturowa komunikacja
- ▶ Creative writing w biznesie
- ▶ Feedback czy feedforward
- ▶ Zarządzanie konfliktami

## Kompetencje, których dziś potrzebuje każdy lider, każdy menedżer, każdy zespół i każda organizacja

34%

Czy wiesz, że aż **34% młodych menedżerów** nie otrzymuje wsparcia w rozwoju w swojej organizacji? Nie musisz być jednym z nich.

**Wybierz obszary, które chcesz rozwijać**  
- indywidualnie, zespołowo, strategicznie.

## Strategia

- ▶ Zarządzanie ryzykiem
- ▶ Myślenie strategiczne
- ▶ Budowanie i wdrożenie strategii
- ▶ Zarządzanie wiedzą
- ▶ Budowanie celów i mierzenie efektywności z KPI
- ▶ Zarządzanie strategiczne
- ▶ Trendy i ekonomia w strategii

## Psychologia pozytywna

- ▶ Akademia odporności psychicznej
- ▶ Zarządzania stresem i emocjami

## Wystąpienia publiczne

- ▶ Trening medialny
- ▶ Sztuka prezentacji
- ▶ Mówca doskonały
- ▶ Autoprezentacja
- ▶ Techniki mowy i pokonywanie tremy w wystąpieniach publicznych storytelling

indywidualnie  
zespołowo  
strategicznie