Część 2/3

Arkusz planowania zmiany

Arkusz Planowania Zmiany (APZ) stanowi pomoc w dalszym rozwoju kompetencji i wprowadzeniu zmian po zakończeniu szkolenia. Wypełniasz go na podstawie informacji zwrotnych otrzymanych podczas ćwiczeń, wiedzy zdobytej na szkoleniu oraz własnych obserwacji i przemyśleń (w tym autorefleksji podczas szkolenia).

Kliknij aby przejść dalej



EY Academy of Business

AUTOANALIZA ZASOBÓW służy rozpoznaniu najważniejszych obszarów Twoich kompetencji, na których się możesz opierać i wykorzystywać w dalszym rozwoju oraz obszarów, które uważasz, że powinny być doskonalone. Przyjrzyj się głębiej.

- wiedzy, jaką posiadasz i jaką jeszcze powinieneś/aś zdobyć,
- umiejętnościom stosowania wiedzy w praktyce,
- swoim postawom, nastawieniom, które wspierają Cię lub które potrzebujesz zmienić.

W ramach planowania działań rozwojowych możesz zastanowić się:

- Czego będziesz / będziecie już od dziś zrobić więcej?
- Czego będziesz / będziecie już od dziś zrobić mniej?
- O co zadbasz, żeby przestać robić (bo nie wspiera obszarów priorytetowych)?
- O co zadbasz, żeby zacząć robić (do tej pory tego nie robiłeś/aś / nie robiliście a wsparłoby obszary priorytetowe)?
- Które Twoje działania są skuteczne i efektywne – przynoszą zakładane rezultaty – i w związku z tym należy kontynuować działanie w ten sposób.

Zmiany warto wprowadzać etapowo, dlatego pod autoanalizą znajdziesz przestrzeń na **WYBÓR PRIORYTETÓW** – obszarów, z którymi chcesz pracować w ciągu najbliższych np. 2-3 miesięcy.

Jak wybrać priorytety?

Popatrz na swoje notatki i wybierz te **3-4 obszary**, które będą „dźwignią zmiany", czyli:

- dotyczą Twojego największego „bólu" / największej potrzeby,
- mogą mieć największe przełożenie na pozostałe elementy,
- możesz je wprowadzić osobiście (masz bezpośredni wpływ na zmianę),
- nie wymagają od Ciebie bardzo dużego wysiłku,
- mogą dać szybki sukces (choćby wydawał Ci się niewielki).



Dla wybranych obszarów opracuj **ACTION PLAN**.

OCENA ODROCZONA. Uwzględniając określone w planie terminy zaplanuj terminy autorefleksji (bądź spotkania z Przełożonym lub inną osobą, która Cię wesprze), podczas których przeanalizujesz:

- Co zmieniłeś/aś? Co z planowanych działań wprowadziłeś/aś?
- Dzięki czemu tego dokonałeś/aś? Co Ci w tym pomogło?
- Czy przyniosło to zakładane efekty?
- Jakie były przeszkody? W jaki sposób sobie z nimi poradziłeś/aś lub co możesz zrobić, by je pokonać?
- Jakie będą Twoje kolejne działania?
- Jakie pojawiły się nowe obszary wymagające uwagi i w jaki sposób włączyć je do Arkusza Planowania Zmiany?

Powodzenia!



Autoanaliza zasobów (wiedza, umiejętności, postawy)

Więcej:
*

Mniej:
*

BĘDĘ KONTYNUOWAĆ:
*

Zacznę:
*

Przestanę:
*

EY Academy of Business

Autoanaliza zasobów (wiedza, umiejętności, postawy)

Priorytety rozwojowe na najbliższe 3 miesiące

MÓJ INDYWIDUALNY PLAN ZMIAN (możesz skorzystać tu z dowolnego action planu, który stosujesz)

Rezultaty, jakie chcę osiągnąć (jak chcę działać, co chcę wdrożyć)	Jakie działanie i od kiedy podejmę w tym celu? Jak będę postępować?	Jak, kiedy i co będę mierzyć/monitorować na drodze do sukcesu? Skąd zdobędę dane, by potwierdzić zmianę?	Jakiego wsparcia i skąd/od kogo potrzebuję? Co zrobię, by je zdobyć?	Termin weryfikacji (kiedy ocenię tej sukces zmiany?)

EY Academy of Business

Ocena odroczona: po 1-2 miesiącach

Wróć do indywidualnego planu zmian.

Obszar / kompetencja	Co zmieniłeś/aś w swoim sposobie działania?	Jakie efekty zaobserwowałeś/aś (u siebie, w otoczeniu)?

Jakie obszary chcesz wzmacniać w kolejnym etapie? Jakie działania podejmiesz?

Obszar / kompetencja	Działania do podjęcia	Czego potrzebujesz?	Termin

EY Academy of Business